

人權承諾與政策

臺灣集中保管結算所為善盡企業社會責任、保障全體員工基本人權，認同並承諾遵循國際人權相關公約，包括「聯合國人權宣言」、「聯合國全球盟約」等各項國際人權公約之規範，並恪守公司所在地之勞動法令，包含「勞動基準法」與「性別工作平等法」等，希望建立適當之管理方法與程序，以杜絕任何侵犯及違反人權的行為，據此提升員工與利害關係人之人權意識。

落實職場人權

本公司落實職場多元性，秉持開放、公平的原則，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、外貌、健康狀況等而有差別待遇，致力提供一個機會均等、有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾之工作環境。

提供安全職場

本公司遵守職業安全衛生相關法令，辦理安全衛生工作、教育訓練及員工健康檢查，提供健康、安全、環保、節能之工作環境，降低職場環境風險，保障員工的身心健康。

重視勞資和諧

本公司關心及管理與員工有關議題，定期召開勞資會議確保雙方權益，達到充分溝通及有效解決問題之目的。

尊重結社集會

本公司尊重員工參與各種社團與辦理集會之權利，並提供正當多元化活動，提升員工工作及生活平衡。

保障隱私資安

本公司充分保障客戶及所有利害關係人之隱私權，建置完善之資通安全管理機制，並遵循嚴謹的管控規範與防護措施。

「人權承諾與政策」適用於本公司及子公司，另訂定「供應商永續宣導政策」，以期許並要求合作廠商遵守，邀請所有利害關係人重視相關風險的管理，共同致力於對人權議題之關注。